

Russian employees
of your company abroad

Российские сотрудники
вашей компании за рубежом



Have you considered...

- Tax planning opportunities
- HR aspects
- Legal and employment issues

Are you sending your Russian employees abroad?

- **Tax efficiency** of the chosen employment structure?
 - Are your assignees **compliant** with personal income tax legislation?
 - Are your assignees protected against double taxation through tax equalisation/tax protection?
 - Are you familiar with current market trends and **best practices in the area of deploying employees abroad**?
 - Have you considered all **tax consequences** in both the home and host locations?
 - Do your employees retain the right to remain members of **state and corporate pension plans**?
 - Is **social security** coverage being maintained?
 - Does your company actively seek to reduce **costs and generate tax savings**?
-
- Do you have a **Group Mobility Policy** which clearly provides answers to the following questions:
 - which types of assignment opportunities (strategic, development) does the Company offer to employees?
 - how, and through which channels (internal or external), does the Company select candidates for secondment?
 - do the assignment terms differ depending on the assignment location?
 - what are the various elements of the compensation package and how are they determined for each assignment type?
 - how does the Company deal with barriers to mobility, such as lack of foreign language skills, family issues etc?
 - how does the Company ensure retention of assignees and how is their career planning managed?
-
- Do you know the exact structure and cost associated with sending your people abroad and how these costs can be optimised?
 - Is your mobility strategy aligned with HR strategy?
 - How efficient are the processes around the administration of your expatriate population?
 - Have the appropriate amendments to labour arrangements been made?
 - Have you fulfilled all legal requirements?
 - Have you considered all available options of structuring employment relations with employees going on foreign assignment, for example, unpaid leave, retention of an active contract with the Russian Company?

How we can help?

- Analysis of existing mobility policy and how it sits within the framework of the company's HR policy and recommendations provided on how to achieve synergy between the mobility and HR policies;
- Assistance with developing a mobility policy;
- Review of efficiency of current mobility processes;
- Evaluation of the current compensation and benefits package in terms of their competitiveness in the marketplace;;
- Feasibility study on whether mobile employees can retain their membership in state and private pension plans, thereby achieving maximum coverage;
- Review of the suitability of the various assignment types currently being used by the Company;
- Employment and assignment structuring;
- Selection of criteria for defining the most efficient model of seconding Russian nationals abroad;
- Consultation on the merits of tax equalisation or tax protection and advice on how to protect against double taxation;
- Policy design and consultation;
- Support with labour law issues arising when sending Russian nationals to work in another jurisdiction; Personal income tax compliance and consulting services;
- Tax optimisation: international tax planning for the employer and the employee.

If you are interested in more information, please contact us

Проанализировали ли Вы...

- Вопросы налогового планирования

- Вопросы управления персоналом

- Вопросы трудового права

Направляете ли вы своих российских сотрудников в другие страны?

- **Эффективна ли с налоговой точки зрения** юридическая структура, выбранная для направления сотрудников?
- Соблюдают ли сотрудники, направленные на работу за рубеж, **требования законодательства** по уплате налога на доходы физических лиц?
- **Защищены** ли ваши сотрудники от **двойного налогообложения**?
- Знакомы ли вы с текущей ситуацией на рынке и **передовой практикой** в области структурирования **налоговых аспектов направления**?
- Проанализировали ли вы все **налоговые последствия**, возникающие в России и стране направления?
- Сохраняется ли за вашими сотрудниками возможность участия в **государственной системе пенсионного обеспечения и корпоративной пенсионной программе**?
- Обеспечивает ли работодатель **социальное страхование** сотрудников?
- Стремится ли ваша компания к **снижению издержек и налогового бремени**?

- Есть ли у вас **политика управления мобильным персоналом**, которая четко отвечает на следующие вопросы:
 - какие виды направлений сотрудников (в связи с бизнес-необходимостью или для целей развития) компания предлагает своим сотрудникам,
 - каким образом, и из каких источников (внутренних или внешних) компания отбирает кандидатов для направления,
 - различаются ли условия направления на работу в разные страны,
 - какие элементы пакета вознаграждения присутствуют, и каковы принципы формирования пакета вознаграждения для каждого конкретного направления сотрудников,
 - как компания решает вопросы, связанные со сложностями, возникающими в отношении мобильности персонала, такими как недостаточное знание иностранного языка, семейные вопросы и т.д.,
 - как компания решает вопрос удержания направленных на работу за рубеж сотрудников, а также планирования их карьеры.
- Известна ли вам **структура и размер затрат**, связанных с направлением персонала за границу, и пути **оптимизации затрат**?
- Основана ли ваша политика управления мобильным персоналом на стратегии управления персоналом вашей компании?
- Насколько **эффективен** процесс администрирования при направлении персонала на работу за границу?

- Были ли внесены соответствующие изменения в **трудовой договор** между сотрудником и российской компанией?
- Были ли соблюдены все **законодательные требования**?
- Предусмотрели ли вы все возможные варианты **действий при увольнении работника во время направления**?

Как мы можем вам помочь

- Анализ соответствия политики управления мобильным персоналом стратегии управления персоналом компании;
- Анализ существующих процессов управления мобильным персоналом;
- Анализ текущих элементов пакета вознаграждения и льгот с точки зрения их соответствия передовым практикам;
- Изучение условий увольнения сотрудников во время направления;
- Анализ вопросов государственного и негосударственного (корпоративного) пенсионного обеспечения направленных сотрудников;
- Анализ разных видов направлений, используемых компанией;
- Выбор критериев определения эффективной структуры направления персонала российской компании за рубеж;
- Помощь в вопросах трудового права при различных сценариях направления сотрудников на работу в другую юрисдикцию;
- Разработка политики управления мобильным персоналом и консультирование;
- Консультирование по вопросам налогового выравнивания сотрудников и налоговой защиты;
- Услуги по подготовке налоговой отчетности и консультирование в отношении соблюдения требований законодательства по налогу на доходы физических лиц;
- Международное налоговое планирование для работодателя и работника.

Если вам потребуется более подробная информация, наши специалисты будут рады ответить на ваши вопросы

International Mobility team

Karina Khudenko

Partner

Tel: +7 (495) 232-5418

karina.khudenko@ru.pwc.com

Evgeny Sivoushkov

Director

Tel: +7 (495) 967-6286

evgeny.sivoushkov@ru.pwc.com

Erika Campbell

Director

Tel: +7 (495) 967-6042

erika.campbell@ru.pwc.com

Iain Goodfellow

Senior Manager

Tel: +7 (495) 223-5181

iain.goodfellow@ru.pwc.com

Pinar Onok

Senior Manager

Tel: +7 (495) 223-5021

p.onok@ru.pwc.com

Gregory Kharitonov

Senior Manager

Tel: +7 (495) 223-5107

gregory.kharitonov@ru.pwc.com

Natalia Parkhamovich

Senior Manager

Tel: +7 (495) 223-5116

natalia.parkhomovich@ru.pwc.com

Iлона Чабаяева

Manager

Tel: +7 (495) 967-6453

ilona.chabaeva@ru.pwc.com

Elizaveta Mikhalkina

Senior Manager

Tel: +7 (495) 287-1190

elizaveta.mikhalkina@ru.pwc.com

Human Resource Consulting team

Ruxandra Stoian

Partner

Tel: +7 (495) 967-6169;

ruxandra.stoian@ru.pwc.com

More detailed information is available on our website: <http://www.pwc.com/ru/ru/tax-consulting-services/index.jhtml>