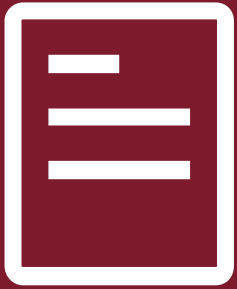


РwС Обзор оплаты труда PayWell 2020

www.pwc.ru





Общие характеристики и основные методологические принципы Обзора

Общие характеристики Обзора PayWell

Обзор оплаты труда – ежегодное исследование политик и практик в области оплаты труда, структуры и уровня вознаграждения.

Преимущества PwC



Высокие стандарты конфиденциальности данных



Многолетний опыт в проведении Обзоров



Участники – крупнейшие российские и международные компании



Консультации по заполнению анкет и анализу итоговых данных



Многоуровневая проверка входящей информации



Высокое качество итоговых данных



Предоставление материалов в электронном виде и гибкая система скидок

Характеристики Обзора

- Подробные каталоги должностей, учитывающие специфику сектора
- Охват всех основных элементов вознаграждения: гарантированное вознаграждение, переменные выплаты, общее вознаграждение
- Подробный аналитический раздел, посвященный политикам и практикам в области оплаты труда и дополнительных льгот
- Аналитический раздел, посвященный основным тенденциям рынка труда
- Возможность приобретения отчета по референтной группе компаний из списка участников Обзора
- Возможность приобретения бенчмарков по численности персонала в разрезе функций и отделов

Охват данных в 2020 году



104 организации



75 субъектов РФ



1 200 уникальных должностей
10 должностных уровней



900 000 зарплатных данных сотрудников

Отраслевые Обзоры PayWell*



* Если Ваш сектор не обозначен, Вы можете принять участие в Общеиндустриальном обзоре, включающем анализ по общим функциям без специфики сектора.

К Обзорам прилагается отчет по рабочим профессиям при условии предоставления данных по рабочим профессиям.

Список участников Обзора PayWell 2020

Автомобильные дилеры

1. Бизнес Кар
2. Вольво Групп
3. Ниссан
4. Рено
5. Рольф

Энергетика

6. Интерэнерго
7. Мосэнерго
8. Росводоканал
9. ТЭК Мосэнерго
10. Фортум

Общеиндустриальный

11. Авито**
12. АФК «Система»
13. Ачим Девелопмент
14. Базэл Аэро
15. ВЕЛЕССТРОЙ
16. Вертекс
17. ГПМ Радио*
18. Гринатом
19. ДжиИ Хэлскеа*
20. Дымов*
21. ИНВИТРО*
22. Институт Теплоэлектропроект
23. Иридий Коммьюникешенс
24. Каспийский трубопроводный консорциум
25. Корпорация развития Дальнего Востока
26. Къези Фармасьютикалс*
27. МакДоналдс
28. НИПИГАЗ**
29. Новард
30. ПИК
31. Сколково

32. Сколковский институт науки и технологий
33. Трест Гидромонтаж
34. Фонд Общественное Мнение
35. Эталон

Страхование

36. АльфаСтрахование*
37. Ингосстрах
38. Райффайзен Лайф
39. РЕСО-Гарантия
40. Росбанк Страхование
41. Росгосстрах
42. Российская Национальная Перестраховочная Компания
43. Русский Стандарт Страхование*
44. Сбербанк Страхование
45. СОГАЗ

Производство

46. Амур Золото
47. Арконик СМЗ
48. Астрон Билдингс**
49. Балтика*
50. Восточная горнорудная компания
51. ДСК Пластик Омниум Инержи
52. Евраз
53. Келлог Рус*
54. Кировский завод
55. Клариянт*
56. Комплекспром
57. ЛафаржХолсим*
58. Май-Фудс
59. Мз Арсенал
60. ОМК (Объединённая металлургическая компания)**
61. Ондулин

62. Русская платина*
63. СВЕЗА-Лес
64. Световые Технологии
65. Северсталь
66. СИБУР
67. Сплат
68. СтройТрансГаз
69. СУЭК
70. Уралхим
71. ХайдельбергЦемент Рус
72. Хлебпром

Розничная торговля

73. Глория Джинс
74. ИКЕА
75. ИЛЬ ДЭ БОТЭ*
76. Лента
77. М.Видео
78. Магнит
79. Отто
80. РТК (МТС)
81. Старт/Домовой
82. Утконос
83. X5 Ритейл Групп
84. Эйч Энд Эм Хеннес энд Мауриц

ИТ и Телекоммуникации

85. 2ГИС
86. АБИ*
87. Межрегиональный ТранзитТелеком
88. МТС**
89. Национальный Центр Информатизации*
90. Ростелеком
91. Сбертех**
92. Учи.ру
93. Центр Речевых Технологий

Транспорт и логистика

94. Аэропорты Регионов
95. Воздушные Ворота Северной Столицы
96. Волга-Днепр-Москва
97. ЛокоТех
98. Пони Экспресс
99. ТрансКонтейнер
100. ТрансЛес
101. Трансойл
102. Федеральная Грузовая Компания*
103. ФЕЕСКО
104. ФМ Ложистик

* Компании, предоставившие данные только по политикам и практикам

** Компании, предоставившие только зарплатные данные

Основные методологические принципы Обзора PayWell

Данные обзоров оплаты труда традиционно используются для определения и установления размера оплаты труда сотрудников различных должностей.

Сбор информации для обзора оплаты труда предполагает сопоставление должностей клиентов с эталонными позициями обзора по функциональному описанию и иерархическому уровню, например:

GEN - FI-W - 6 → Иерархический уровень: Эксперты

↓
Функция: Бухгалтерия и финансы
Отдел: Расчет заработной платы

После сбора зарплатных данных от клиентов проводится их многоуровневая проверка и статистическая обработка, таким образом, чтобы невозможно было определить принадлежность данных конкретной Компании-участнику обзора.

В соответствии с общепринятыми процедурами, раскрытие данных происходит при следующих условиях:

- среднее арифметическое – при минимум 3 записях от минимум 3 компаний
- медиана – при минимум 4 записях от минимум 3 компаний
- 25 и 75 перцентили – при минимум 6 записях от минимум 3 компаний
- 10 и 90 перцентили – при минимум 8 записях от минимум 3 компаний.

Таким образом, когда исходных данных недостаточно для раскрытия, информация о заработной плате по данной позиции не предоставляется.

Позиция	10-й перцентиль	25-й перцентиль	Медиана	75-й перцентиль	90-й перцентиль	Среднее арифм.
GEN-FI-W-6	-	241 050	273 024	305 490	-	266 707



Многоуровневая проверка данных

На каждом этапе исследования Консультантами PwC предусмотрены шаги, направленные **на повышение качества данных** Обзора.





Структура
исследования,
сроки проведения
и стоимость

Структура Обзора PayWell

01 Отчет по политикам и практикам вознаграждения



Вознаграждение и оценка:

- система грейдов
- пересмотр / повышение заработной платы
- различные программы поощрения
- система оценки персонала
- надбавки
- оплата труда во время испытательного срока
- вознаграждение молодых специалистов и т.д.



Льготы:

- социальные льготы
- медицинское страхование и страхование жизни
- предоставление служебного автомобиля
- мобильная связь
- больничные листы, отпуск по уходу за ребенком
- дополнительные льготы



Прочие политики:

- удержание персонала
- региональная политика
- аутсорсинг и общие центры обслуживания
- политика и доп. льготы в отношении иностранных сотрудников
- релокация сотрудников
- рабочее время и сверхурочная работа
- отпуск
- гибкий график

02 Тенденции по политикам и практикам



Вознаграждение:

- пересмотр заработных плат, молодые специалисты
- премии
- долгосрочное переменное вознаграждение



Льготы:

- страхование
- социальные льготы
- больничный лист, материальная помощь



Прочие политики:

- рабочее время, релокация сотрудников, аутсорсинг

03 Отчет по зарплатным данным



гарантированное и общее денежное вознаграждение за год (руб.)



бонус, полученный за результаты 2019 года (руб. и % от годового гарантированного вознаграждения)



бонус, целевое значение на 2020 год (%)



прочие выплаты (руб.)

04 Тенденции рынка оплаты труда и региональные коэффициенты



Тенденции в области оплаты труда:

- гарантированное вознаграждение
- переменное вознаграждение
- общее вознаграждение
- соотношение элементов общего вознаграждения



Региональные коэффициенты:

- сравнительный анализ соотношения оплаты труда в г. Москве и регионах

05 Бенчмарки по численности



удельный вес функции в общей численности компании по г. Москве, %



соотношение численности других подразделений к численности функции по г. Москве, чел.

Стоимость Обзора PayWell 2020 (в руб. без НДС)

	Участники обзора	Неучастники обзора	Скидки ¹
Обзор по политикам и практикам			
Отчет по зарплатным практикам и дополнительным льготам	бесплатно ²	80 000	Участник Saratoga 2020 5%
Тенденции по политикам и практикам			
Аналитическая записка, подготовленная по результатам наблюдений в области политик и практик	бесплатно ²	30 000	Участник PayWell 2019 5%
Общеиндустриальный обзор: без специфики сектора			
Отчет по г. Москве	80 000	160 000	Участник PayWell 2018 и 2019 10%
Отчет по г. Санкт-Петербургу	25 000	65 000	
Референтная группа по г. Москве (не менее 5 компаний)	110 000	200 000	
Отчет по регионам (административные центры, субъекты РФ)	бесплатно ³	250 000 ⁴	
Отраслевой обзор: анализ сектора⁵ на выбор			
Отчет по г. Москве	80 000	160 000	
Отчет по регионам (административные центры, субъекты РФ)	бесплатно ³	250 000 ⁴	
Пакеты			
№1. Отраслевой обзор + Общеиндустриальный обзор ⁶ + Референтная группа по г. Москве	200 000	–	
№2. Общеиндустриальный обзор ⁶ + Референтная группа по г. Москве	160 000	–	
№3. Отраслевой обзор + Референтная группа по г. Москве	160 000	–	
№4. Отраслевой обзор + Общеиндустриальный обзор ⁶	120 000	–	
Стоимость отдельных должностей			
10% должностей одного города / региона на выбор	бесплатно ²	–	
От 1 до 10 должностей ⁷	–	40 000	
От 11 до 25 должностей ⁷	–	70 000	
Региональные коэффициенты			
Сравнительный анализ соотношения оплаты труда в г. Москве и регионах	бесплатно ⁸	50 000	
Тенденции рынка оплаты труда			
Аналитическая записка, подготовленная по результатам наблюдений динамики рынка труда	бесплатно ⁸	30 000	
Бенчмарки по численности			
Анализ численности сотрудников разных функций	75 000	150 000	

¹ Максимальный размер скидки составляет 15%.

² При условии заполнения соответствующей анкеты.

³ При условии предоставления данных по соответствующим регионам.

⁴ Стоимость одного региона - 40 000 / 70 000 рублей без НДС в зависимости от количества раскрытых позиций (менее 40 позиций / более 40 позиций).

⁵ Сектора: Автомобильные дилеры, Страхование, Производство, Транспорт и логистика, Розничные продажи, Энергетика, ИТ и Телекоммуникации.

⁶ Данные Общеиндустриального обзора по г. Санкт-Петербургу приобретаются отдельно. Стоимость – 20 000 рублей без НДС.

⁷ Данные из Общеиндустриального / Отраслевого обзоров.

⁸ При покупке одной из опций зарплатных данных.



Примеры отчетов

Политики и практики в области оплаты труда и дополнительных льгот: отчет в MS Excel и тенденции по политикам и практикам



PwC Отчет по политикам и практикам 2020



PwC Тенденции по политикам и практикам 2020

Вознаграждение и оценка

- 2 Система оценки
- 3 Пересмотр
- 4 Регулярность
- 5 Премии
- 6 Практика
- 7 Специальные
- 8 Программы
- 9 Система оплаты
- 10 Надбавки
- 11 Оплата труда

Баланс работы и личной жизни

23 Удержание персонала

13 Страхование сотрудников

PwC Обзор оплаты труда PayWell 2020 г.

Политики и практики в области оплаты труда и дополнительных льгот

Основные тенденции рынка: льготы Страхование

Практика предоставления медицинского страхования сотрудникам, % компаний*

Город	2019	2018
Москва	96%	94%
Санкт-Петербург	4%	6%
Регионы	100%	100%

Также наблюдается **уменьшение** количества компаний, предоставляющих медицинское страхование в Петербурге и регионах (% организаций в 2019 году, % в 2018 году). % компаний с различными политиками предоставления медицинского страхования в Москве/Санкт-Петербурге и регионах*

Категория	2019	2018
Руководители высшего звена	96%	94%
Директора Департамента	4%	6%
Руководители среднего звена	100%	100%
Специальности		
Бюджетный персонал		
Производственный персонал		

В 2019 году доля компаний, предоставляющих медицинское страхование сотрудникам, **уменьшилась** (% компаний в 2019 году, % в 2018 году). При этом годовая стоимость медицинского страхования, которую платит компания, **увеличилась** на % для супругов и на % для родителей.

Также постепенно **увеличивается** количество респондентов, предоставляющих медицинское страхование по временной утрате трудоспособности (% в 2019 году, % в 2018 году) организаций, предоставляющих страхование по постоянной утрате трудоспособности, остается неизменной (% в 2019 и в 2018 году).

* Данные рассчитаны по группе респондентов, принявших участие в исследовании 2018 и 2019 гг.
PwC Обзор оплаты труда PayWell 2020 г.

Страхование сотрудников

Категория	2019	2018
Руководители высшего звена	96%	94%
Руководители среднего звена	4%	6%
Производственный персонал	100%	100%

Основные тенденции рынка: вознаграждение Долгосрочное переменное вознаграждение

В 2019 году **увеличилась** доля компаний, использующих практику выплат долгосрочного переменного вознаграждения (ДПВ) до (% в 2018 году). Как и в предыдущем году, руководители высшего звена участвуют в программе в 100,0% компаний, при этом доля компаний, включивших в программу директоров департаментов, **увеличилась** на %, а руководителей среднего звена и линейных сотрудников **сократилась** на % и % соответственно.

Для руководителей высшего звена **никогда** не используется инструмент ДПВ, среднюю долю программ ДПВ используют чаще всего руководители департаментов. Среди руководителей среднего звена **увеличилась** доля программ ДПВ, основанных на решении задачи (рост до % в 2019 году по сравнению с % в 2018 году). Для руководителей среднего звена программа ДПВ, как и в предыдущем году, основана на решении задачи (рост до % в 2019 году по сравнению с % в 2018 году). Для руководителей среднего звена программа ДПВ, как и в предыдущем году, основана на решении задачи (рост до % в 2019 году по сравнению с % в 2018 году).

Более популярными критериями участия в программе ДПВ стали решение задачи компании и уровень должности. Также необходимо отметить, что **уменьшилась** доля компаний, осуществляющих денежные выплаты по окончании премиального периода (% по сравнению с % в прошлом году).

Виды программ долгосрочного вознаграждения, % компаний*

Категория	2019	2018
Руководители высшего звена	96%	94%
Директора Департамента	4%	6%
Руководители среднего звена	100%	100%
Специальности		
Бюджетный персонал		
Производственный персонал		

Тенденции в области политик и практик оплаты труда и предоставления дополнительных льгот

PwC

Обзор оплаты труда PwC PayWell 2020
PwC

12

Зарплатные данные: отчет в MS Excel и тенденции рынка оплаты труда



PwC Отчет по зарплатным данным 2020



PwC Тенденции рынка оплаты труда 2020

			Бонус, целевое значение на 2020 (% от гарантированного годового вознаграждения)						Прочие выплаты за год							
			Бонус, полученный за результаты 2019 года (% от гарантированного годового вознаграждения)						Общее денежное вознаграждение за год						Среднее арифм.	
Код 2020	Семейство должностей	Должность	Гарантированное вознаграждение за год (Оклад и гарантированные премии)						Бонус, полученный за результаты 2019 года						Среднее арифм.	
			10-й	25-й	50-й Медиана	75-й	90-й	Среднее арифм.	10-й	25-й	50-й Медиана	75-й	90-й	Среднее арифм.		
GEN-FI-G-2a	Бухгалтерия и финансы	Заместитель генерального директора / Вице-Президент,														
GEN-FI-G-3a	Бухгалтерия и финансы															
GEN-FI-G-3b	Бухгалтерия и финансы															
GEN-FI-G-4a	Бухгалтерия и финансы															
GEN-FI-G-4b	Бухгалтерия и финансы															

Тенденции в области оплаты труда: Москва

Гарантированное вознаграждение (1/2)

Проведенный сравнительный анализ изменения уровня гарантированного вознаграждения за 2018-2019 гг. показал, что средний процент за год составил **10%** (по официальным уровням инфляции). Таким образом, гарантированного вознаграждения за обозначенный период составило **10%** в 2018 году, что эквивалентно **10%** в 2017 году.

С сохранением тенденции более значительного уровня заработной платы у персон топ-менеджмента (в частности, директоров департаментов и начальников управлений) и соответствующим образом, по сравнению с предыдущим годом заметно снизилась доля персон с гарантированным вознаграждением по профилю должностей в среднем по рынку в 2019 году по сравнению с 2018 годом.

С точки зрения сектора экономики показатели роста заработной платы за исследуемый период отразились на рынке «Автомобильные дилеры» (в секторе «Страхование» и «Транспорт и логистика» наблюдается ускоренный рост показателя).

В сравнении с 2018 годом в секторе «Прочие» наблюдается ускоренный рост показателя, в то время как в секторе «Транспорт и логистика» наблюдается замедление темпов роста показателя.

По данным Росстата за период апрель 2018 года – апрель 2019 года.
 * Данные рассчитаны по средним значениям, принявшим участие в исследовании 2018 и 2019 гг.
 PwC Обзор оплаты труда PayWell 2020
 Тенденции рынка оплаты труда

PwC Обзор оплаты труда PayWell 2020

Тенденции рынка оплаты труда

Информация об участниках Обзора оплаты труда PayWell

В Обзоре 2019 года приняли участие **100 компаний из различных секторов экономики:**

- Производство
- Телекоммуникации
- Энергетика
- Страхование
- Розничная торговля
- Транспорт и логистика
- Автомобильные дилеры
- Другие

Основание собранных данных статистика численности персонала по состоянию на 11 марта 2019 г. в компаниях распределилась следующим образом:

Компании	%
менее 100 человек	100%
100 до 500 человек	0%
501 до 1 000 человек	0%
1 001 до 3 000 человек	0%
3 001 до 15 000 человек	0%
более 15 001 человек	0%

Выручка за 2018 г.* компании распределились следующим образом:

Компании	%
до 1 000 млн. рублей	100%
от 1 001 до 30 000 млн. рублей	0%
от 30 001 до 50 000 млн. рублей	0%
от 50 001 до 100 000 млн. рублей	0%
свыше 100 000 млн. рублей	0%

На основе данных из анкет по политикам и практикам и открытых источникам (данные рассчитаны по методу равнозначности, принявшим участие в исследовании 2018 и 2019 гг.)
 * Данные за 2018 год по состоянию на 31 декабря 2018 года.
 ** Данные за 2018 год по состоянию на 31 декабря 2018 года.

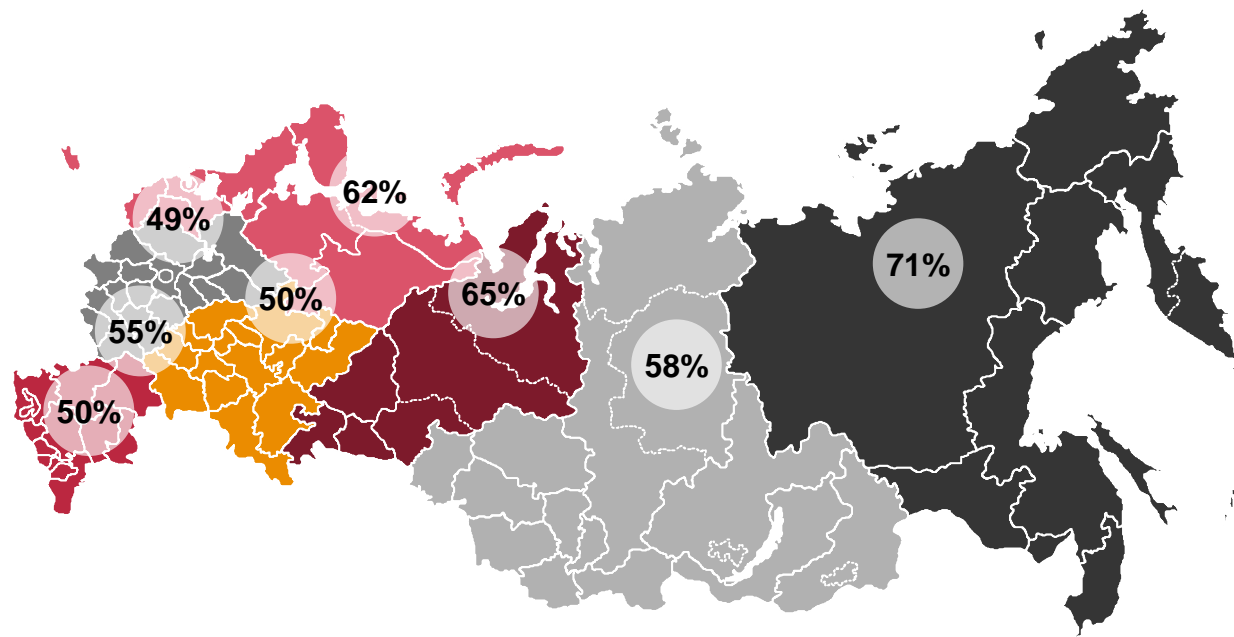
Сравнительный анализ соотношения оплаты труда в г. Москве и регионах

Система **региональных коэффициентов** позволяет осуществлять администрирование и устанавливать заработную плату в регионах, основываясь на следующих принципах:

- за основу принимаются оклады в г. Москве (100%);
- устанавливается региональный коэффициент для других регионов присутствия компании, то есть заработная плата для этого региона формируется путем умножения базовой московской зарплаты на региональный коэффициент.



Сравнительный анализ соотношения оплаты труда в г. Москве и регионах



Бенчмарки по численности: отчет в MS Excel



PwC Бенчмарки
по численности
2020

PwC Обзор оплаты труда PayWell		Москва					
Бенчмарки по численности							
PwC Обзор оплаты труда PayWell		Москва					
Бенчмарки по численности							
		Соотношение численности других подразделений и численности функции по г. Москве, чел.					
Проектный офис	ВСЕГО						
Производственная безопасность	ВСЕГО						
	Охрана окружающей среды / экология						
	Охрана труда и техника безопасности						
	Производственная безопасность						

PwC Обзор оплаты труда PayWell		Москва					
Бенчмарки по численности							
		Удельный вес функции в общей численности компании по г. Москве, %					
Функциональное направление	Отдел	10-й перцентиль	25-й перцентиль	Медиана	75-й перцентиль	90-й перцентиль	Среднее арифметическое
	ВСЕГО						
	Административная деятельность						
	Административно-хозяйственная деятельность						
	Протокольная служба						
	Секретариат						
	Транспорт						
	Управление делами						
	Хозяйственная деятельность						
	ВСЕГО						
	Безопасность						
	Информационная безопасность						
	Охрана						
	Техническая безопасность						
	Управление внутренней безопасности						
	Экономическая безопасность						



Контактная информация

Команда Обзора PayWell 2020



Алла Романчук

Партнер

+7 (495) 232-5623

Alla.Romanchuk@pwc.com



Анастасия Петрович

Старший менеджер

+7 (495) 967-6000 (5746)

Anastasia.Petrovich@pwc.com



Роман Гуспанов

Старший консультант

+7 (495) 967-6000 (3344)

Roman.Guspanov@pwc.com



Виолетта Таранова

Консультант

+7 (495) 967-6000 (2078)

Violetta.Taranova@pwc.com

www.pwc.ru

PwC в России (www.pwc.ru) предоставляет услуги в области аудита и бизнес-консультирования, а также налоговые и юридические услуги компаниям разных отраслей. В офисах PwC в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Казани, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Краснодаре, Воронеже, Уфе, Нижнем Новгороде, Перми, Южно-Сахалинске и Владикавказе работают более 2 700 специалистов. Мы используем свои знания, богатый опыт и творческий подход для разработки практических советов и решений, открывающих новые перспективы для бизнеса. Глобальная сеть фирм PwC объединяет более 250 000 сотрудников в 158 странах.

* Под "PwC" понимается ООО "ПвК Профессиональные Услуги" или, в зависимости от контекста, другие фирмы, входящие в глобальную сеть PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL). Каждая фирма сети является самостоятельным юридическим лицом.

© 2020 ООО «ПвК Профессиональные Услуги». Все права защищены.