



Услуги по управлению персоналом

Мы помогаем компаниям повышать мотивацию сотрудников к работе в соответствии со стратегией организации, выявлять наиболее перспективных сотрудников и внедрять программы для их развития и удержания, повышать эффективность всех систем и процессов, связанных с управлением персоналом.

Наши услуги



Дизайн системы вознаграждения

- Проведение диагностики и изучение требований компании
- Разработка концепции построения системы вознаграждения
- Детальная разработка программ вознаграждения, включая базовую оплату труда и льготы, краткосрочное и долгосрочное вознаграждение



Разработка моделей профессионально-технических компетенций

- Разработка и внедрение моделей корпоративных и профессиональных компетенций
- Разработка профилей должностей
- Разработка инструментов для проведения оценки сотрудников по компетенциям
- Проведение оценки компетенций сотрудников и разработка личных планов развития



Построение системы грейдов

- Оценка должностей по международной методологии PwC Strata
- Разработка системы грейдов
- Разработка диапазонов базовой оплаты труда



Оценка эффективности системы управления персоналом PwC Saratoga

- Более 200 показателей эффективности системы управления персоналом
- Бенчмаркинг эффективности ключевых направлений системы управления персоналом в сравнении с рыночной практикой
- Бенчмаркинг численности персонала основных поддерживающих функций
- Оценка зрелости HR-процессов



Обзор заработных плат руководителей высшего звена Top Management Survey (TMS)

- Анализ уровня вознаграждения руководителей с рынком оплаты труда
- Определение позиционирования компании относительно рынка
- Формирование компенсационного пакета для руководителей высшего звена



Обзор заработных плат PayWell

- Исследование основных элементов вознаграждения в разрезе анализируемых должностей
- Подробный аналитический раздел, посвященный политикам и практикам в области оплаты труда и предоставления дополнительных льгот
- Аналитический раздел, посвященный основным тенденциям рынка труда
- Бенчмарк по численности персонала в разрезе функций и отделов
- Отраслевые обзоры заработных плат



Управление талантами

- Программы формирования кадрового резерва
- Анализ и формирование ценностного предложения работодателя
- Разработка должностных инструкций
- Разработка и внедрение карьерных маршрутов, процессов управления карьерой
- Разработка и оптимизация системы управления результативностью



Разработка HR-стратегии и трансформация функции управления персоналом

- Разработка стратегии управления персоналом
- Разработка политики вознаграждения
- Диагностика и трансформация структуры и процессов HR-функции, включая оценку эффективности
- Построение HR-ОЦО





Благодарим компанию PwC за оказанные консультационные услуги по проведению независимой экспертизы отчета о результатах выполнения ключевых показателей эффективности руководящего состава компании.

Услуги были оказаны на профессиональном уровне, с соблюдением сроков и взятых на себя обязательств. Надеемся на плодотворное сотрудничество с компанией PwC в будущем.

Почему мы?



Мы — признанный международный лидер в измерении и бенчмаркинге HR-показателей



Более 12 лет в России и 40 лет в мире PwC проводит исследование эффективности управления персоналом PwC Saratoga:

- более 200 показателей эффективности системы управления персоналом
- более 2 600 компаний из 15 секторов экономики приняли участие в исследовании по всему миру, из них 117 – в России
- самая крупная в мире база данных по эффективности системы управления персоналом



PwC проводит обзоры заработных плат PayWell и Top Management Survey, участниками которых являются крупные российские и международные компании

Охват данных в 2020 году:

- Более 100 организаций различных отраслей
- 80 субъектов РФ
- Более 2 000 уникальных должностей и 10 должностных уровней
- Более 900 000 зарплатных данных сотрудников



Высокие стандарты конфиденциальности данных



Многолетний опыт в построении систем оплаты труда, включая разработку системы грейдов с использованием международной методологии оценки должностей PwC Strata

Контакты



Алла Романчук

Партнер

+7 (495) 232 5623
alla.romanchuk@pwc.ru



Елена Тищенко

Старший менеджер

+7 (495) 223 5000
elena.tischenko@pwc.ru



Ольга Попова

Старший менеджер

+7 (495) 232 5702
olga.popova@pwc.ru



Анастасия Петрович

Старший менеджер

+7 (495) 232 5746
anastasia.petrovich@pwc.ru

PwC в России (www.pwc.ru) предоставляет услуги в области аудита и бизнес-консультирования, а также налоговые и юридические услуги компаниям разных отраслей. В офисах PwC в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Казани, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Краснодаре, Воронеже, Владикавказе, Перми и Нижнем Новгороде работают более 3 000 специалистов. Мы используем свои знания, богатый опыт и творческий подход для разработки практических советов и решений, открывающих новые перспективы для бизнеса.

Под «PwC» понимается сеть PwC и/или одна или несколько фирм, входящих в нее, каждая из которых является самостоятельным юридическим лицом. Глобальная сеть PwC объединяет более 276 000 сотрудников в 157 странах. Более подробная информация представлена на сайте <http://www.pwc.ru/ru/about.html>

© PwC, 2021. Все права защищены.